



# Réaliser un Bilan de compétences

## Notre métier

### Vous accompagner et vous former

Depuis 10 ans le groupe AAC intervient au niveau national auprès des organisations (privées, publiques).

AAC c'est une équipe de plus de 100 consultants (psychologues, coachs, consultants RH).

#### Nos valeurs :

- Proximité
- Professionnalisme
- Déontologie
- Réactivité



#### Contactez notre Service commercial

bilancompetence@centreaac.com

04 81 65 29 95

AAC c'est choisir la qualité et la garantie d'un accompagnement sur mesure adapté, selon vos besoins avec des professionnels compétents, bienveillants et ancrés dans la vie économique locale

Dossier déposé auprès de France Compétences pour une demande de certification du titre au RS.

## A qui s'adresse la formation ?

La certification s'adresse aux professionnels de l'accompagnement (Conseiller en évolution professionnelle, Conseiller en insertion professionnelle, Consultant issu du milieu RH Coach certifié en accompagnement professionnel, psychologue clinicien et psychologue du travail).

## Prérequis nécessaires

La certification permet d'attester l'acquisition de la méthodologie du bilan de compétences à travers toutes ses phases en respectant le cadre légal en vigueur.

### Prérequis :

- Niveau 5 minimum
- Expérience professionnelle dans l'accompagnement des publics pour développer leurs compétences professionnelles, leurs expériences, leurs parcours et leurs employabilités.
- Expérience dans la conduite d'entretiens de gestion et de soutien de carrière avec des rédactions des comptes rendus de synthèse,
- Avoir un besoin concret de compléter ses champs d'intervention par l'accompagnement au bilan de compétences.

## Modalités de vérification du prérequis :

- Entretien de candidature avec examen d'entrée : rédaction d'un écrit permettant de valider la capacité rédactionnelle du candidat.
- Questionnaire de positionnement

## Objectif de la formation :

**Savoir mener un bilan de compétences du début à la fin en maîtrisant les enjeux et objectifs pour le consultant et le candidat**

Cette certification : « Réaliser un bilan de compétences » a pour objectif de rendre professionnel les acteurs qui souhaitent se perfectionner ou acquérir la méthodologie complète du bilan de compétences.

Pour les indépendants, être en mesure de proposer dans leur offre « l'accompagnement de carrière » à travers le bilan de compétences. Développer son activité de conseils en indépendant/ libéral ou en sous-traitance.

## **Les débouchés :**

- **Evolution professionnelle**
- **Reconversion professionnelle**
- **Diversification d'activité professionnelle**
- **Création d'activité**
- **Professionalisation**

## Compétences visées et objectifs :

- **Développer** son écoute active et **acquérir/ adapter** une posture professionnelle liée au bilan de compétences,
- **Connaître** et **respecter** le cadre légal du bilan de compétences
- **S'enrichir** des différents concepts et fondements théoriques sous-tendant la pratique du bilan de compétences,
- **Réaliser l'entretien** d'information nécessaire à la contractualisation du bénéficiaire,
- **Assurer** la partie administrative d'un bilan de compétences,
- **Conduire** un entretien de diagnostic bilan de compétences,
- **Analyser** les objectifs de bilan de compétences et **adapter** la démarche en fonction du profil du candidat,
- **Identifier** les motivations et les contraintes, intérêts professionnels, les valeurs, les ressources et la personnalité du candidat pour donner du sens à une activité professionnelle,
- **Encadrer** la passation, l'analyse et la restitution des tests psychométriques/ de personnalité,
- **Mener** des séances dans un temps donné en respectant la cohérence et la dynamique du candidat,
- **Définir** un projet professionnel réaliste et réalisable en ayant défini au préalable les éléments factuels avec le candidat pour argumenter le choix du projet,
- **Savoir analyser** sa pratique au quotidien et son évolution par le retour d'expérience et la montée constante de sa posture et compétences comportementales,
- **Rédiger** le document de synthèse en respectant le cadre légal

## Durée et horaires

**5 jours de formation théorique pour 35 heures repartis sur 1 mois maximum**

**10h 13h PAUSE 14h 18h**

**Durée totale** : 7 mois dont 4 mois de réalisation d'un bilan de compétences dans son intégralité

## Modalités d'organisation

**Présentiel sur Bordeaux possible** sinon **distanciel** avec créneaux possibles **2 sessions maximum par an** soit une par semestre jusqu'à **6 candidats** (tout cela à ajuster selon la demande)

Dossier déposé auprès de France Compétences pour une demande de certification du titre au RS.

## Accès à la formation (technique)

- **Modalité** : Formation ouverte à distance (FOAD)
- **Accès à la formation** : Un lien d'accès à l'outil type « Padlet » sera envoyé au stagiaire par mail afin de lui permettre d'accéder au lien de visio-conférence « ZOOM »
- **Assistance technique** : Le formateur apportera une assistance technique et pédagogique tout au long de la formation. Si le problème ne peut pas être résolu au moment de la formation, un repositionnement sur une autre session de formation pourra lui être proposé sans frais supplémentaire.

### Accessibilité :

Notre de formation est accessible aux personnes en situation de handicap.

Le cas échéant un référent handicap reste disponible pour réaliser une analyse et adapter l'action de formation.

## Ressources et outils

**Nos formateurs ont les qualifications suivantes** : Possibilité binôme de formateurs sur certains modules des 5 jours.

**Sandrine BOURSIER** : Psychologue du travail et responsable pédagogique, référente handicap/qualité, plusieurs années d'expérience dans l'accompagnement, le soutien psychologique et création d'un dispositif de bilan de compétences dans son intégralité avec toutes les certifications qualité qui en découlent (DATADOCK/ QUALIOPI). Formée à l'EMDR et à la méthode DISC.

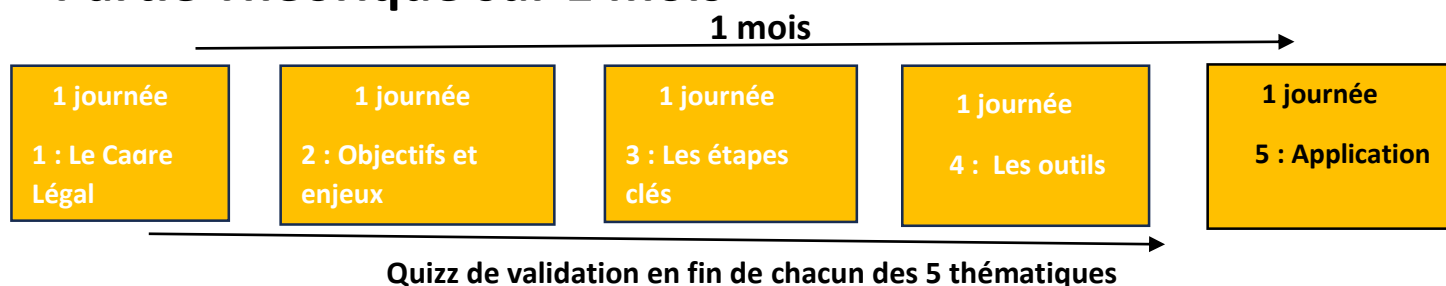
**Renaud CLERC** : Psychologue du travail et chef de projet formation, plus de 15 ans d'expérience dans l'accompagnement, le soutien et les échanges de pratique au sein d'équipes du secteur public. Spécialiste du bilan de compétences depuis une douzaine d'années et collaborateur direct dans la création d'un dispositif de bilan de compétences dans sa totalité. Plus de 500 accompagnements en bilan de compétences.

## Nos outils :

- Accès gratuit à l'outil de visioconférence « Zoom »
- Cas pratiques, exercices travaillés en groupe
- Un cas pratique travaillé en individuel
- Support de présentation informatique (Power point)
- Remise du livret pédagogique
- Vidéos de présentation
- Présentation d'exemples de synthèses rendues anonymes
- Outil collaboratif « Padlet »

# Schéma du déroulement de la formation

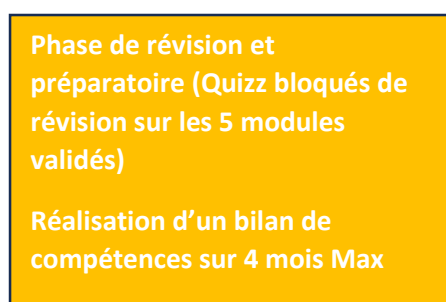
## Partie Théorique sur 1 mois



## Partie Pratique sur 6 mois

5 mois au total

1 mois validation



Présentation collective  
entre candidats du travail  
de synthèse

Soutenance devant un jury  
de sa synthèse (max 4 pers)

Certificat  
« Réaliser un bilan de  
compétences »

Supervision individuelle 1 fois /mois

## Programme

# Réaliser un Bilan de compétences

INTRODUCTION : Méta-plan sur les représentations du bilan de compétences

## 1. LE CADRE

Définition, historique et contexte

Le Juridique/ le social/ le déontologique

Les éléments administratifs : la synthèse/ la feuille d'émargement/ la convention/ les types de financements/ les modalités du bilan de compétences / le suivi qualité

## 2. Les objectifs et les enjeux

Les accompagnements spécifiques et leurs subtilités/ particularités

Les typologies de public

Le bilan Pro/ Perso

La posture

## 3. Les étapes clés

Les étapes clés du BC : EP/ méthodo/ suivi

Les 3 phases du BC

## 4. Les outils

Les Outils : tests : découverte de tests (non commerciaux) et analyse des comptes rendus et de résultats / entretiens/ exercices

La pratique du bilan de compétences

## 5. Application

Cas pratiques

Mises en situation

Organisation théorique et anticipation avec les candidats de la prise en charge du bilan de compétences dans son intégralité

## Méthode

La formation est organisée en 3 phases sur 7 mois maximum :

- **Les apports théoriques** avec cas pratiques/ mises en situation/ quizz thématiques sur 1 mois.  
Une **période de préparation et de révision** sur un mois maximum

**La pratique d'un bilan de compétences** dans son intégralité avec rédaction d'un rapport écrit et soutenance orale sur le vécu du candidat et son retour d'expérience sur 6 mois.



## Tarifs et financements :

**Tarifs :** Pour 35 heures réparties sur 5 jours

10h 13h PAUSE 14h 18h soit 2800 euros TTC (Organisme non assujetti à TVA)

**Financements :** Cette formation peut être financée par le biais de plusieurs dispositifs :

Plan de développement des compétences (OPCO), autofinancement, Pôle emploi, FIF PL et AGEFICE.

Eligible au CPF

### **Vous êtes salarié**

- Possibilité de financement dans le cadre du Plan de développement des compétences de votre entreprise (consultez votre employeur/ RH)
- CPF dans le cadre des actions éligibles

### **Vous êtes demandeur d'emploi**

- Nous vous communiquons un devis à présenter à votre Conseiller de Pôle emploi
- CPF dans le cadre des actions éligibles

### **Vous êtes un particulier**

- Auto-financement

## Modalités d'évaluation

Deux types d'évaluation seront effectués :

Une évaluation écrite sur le contenu des compétences visées (QCM à choix multiples)

Mise en situation professionnelle portant sur l'accompagnement d'un bénéficiaire dans le cadre d'un bilan de compétences avec soutenance orale et remise d'un rapport écrit

## Validation et sanction :

Pour la validation de la formation, le stagiaire devra avoir validé durant la formation les évaluations de chaque module (au moins 60 % de bonnes réponses aux modules 1 à 5). De plus, il devra avoir obtenu au moins 10/20 pour la synthèse (module 6).

- Pas d'équivalence ou de passerelle avec d'autres certifications
- Débouché métier : Consultant bilan de compétences

**AAC vous délivrera un certificat sous forme d'attestation de formation qui attestera de vos compétences à encadrer la pratique d'un bilan de compétences dans son intégralité et son intégrité.**

### Indicateur de performance du centre de formation :

Nos indicateurs de performance sont disponibles sur notre site internet :

[www.aac-formations.fr](http://www.aac-formations.fr)

### A l'issue de la formation, les documents suivants seront remis aux stagiaires :

- Feuille de présence individuelle
- Attestation de formation
- Questionnaire de satisfaction
- Livret pédagogique

**Niveau de sortie :** Sans niveau de sortie

### Charte qualité :

Notre action de formation répond aux critères qualité de la certification « Qualiopi ». Nos engagements qualité se déclinent au travers d'une « charte qualité ».

Cette « charte qualité » est à disposition et peut être consultée sur notre site internet :

[www.aac-formations.fr](http://www.aac-formations.fr)

### Règlement intérieur :

Notre règlement intérieur est consultable directement sur le site de AAC à l'adresse suivante : [www.aac-formations.fr](http://www.aac-formations.fr)



**Contactez notre  
Service Commercial**  
bilancompetence@centreaac.com  
04 81 65 29 95